

Frauen führen anders – Männer auch

Inhalt

- Die 7 Schlüsselrollen
- Die 5 Kernkompetenzen
- Führungsstil
- Weibliche / männliche Eigenschaften
- Verhaltensveränderung für Frauen/Männer
- Statements
- Fazit

Die 7 Schlüsselrollen

- **Chaos-Manager/in**
 - Sich von Denkmustern ablösen können
- **Change Agent**
 - Veränderungen initiieren und steuern können
- **Visionär/in**
 - Entwicklungen intuitiv erahnen können
- **Seismograph/in**
 - Potenzial sensitiv aufspüren können

Die 7 Schlüsselrollen

- **Umsetzer/in**
 - Sinn und Ziele vermitteln und mit Power resultatorientiert realisieren können
- **Teamplayer/in**
 - Selbstorganisation im Team zulassen können
- **Coach**
 - Menschliche Ressourcen entdecken und entwickeln

Die 5 Kernkompetenzen

- **Konfrontationskraft**
 - Konfliktfähigkeit
 - Zulassen von Unterschieden
 - innere Sicherheit und Kraft
 - Realisierungsfähigkeit
- **Chaosfähigkeit**
 - Ablösefähigkeit
 - Umstellungsfähigkeit
 - Flexibilität, Kreativität
 - Lernfähigkeit

Die 5 Kernkompetenzen

- **Sensitivität**
 - Offenheit und Einfühlung
 - mehrdimensionale Wahrnehmung
 - Visionsfähigkeit
 - Differenziertheit
- **Einbezug des Umfeldes**
 - Potenzialentdeckung und –entfaltung
 - Delegation
 - systemisches-ganzheitliches Denken
 - Ressourcen

Die 5 Kernkompetenzen

- **Prozessorientierung**
 - Prozessdenken
 - Floaten lassen mit Steuerung von Innen
 - Stop and Go
 - Reflexion

Führungsstil

- Weg von
 - Anweisung
 - Druck
 - Befehl
 - Positionsmacht
 - Hierarchie
- Hin zu
 - emotionaler
Intelligenz
 - 3-dimensionalem
Führungsverständnis
 - Rationalität,*
 - Emotionalität,*
 - Intuition als Ganzes*

Weibliche Eigenschaften

- beziehungsorientiert
- intuitiv
- kooperativ, egalitär
- denken und handeln ganzheitlich
- leistungsorientiert
- kommunikations- und konfliktfähig
- definieren sich über Inhalte und Werte

Männliche Eigenschaften

- konkurrenz- und machtorientiert
- Networking
- direkt und direktiv
- rasch Lösungen anbieten
- ziel- + resultatorientiert
- beharrlich und durchsetzungsfähig
- definieren sich über die Arbeit

Verhaltensveränderung für Frauen

<i>Mehr davon</i>	<i>Behalten</i>	<i>Weniger davon</i>
Konkurrenz- und Machtorientierung	Beziehungsorientierung	Egalität
Beharrlichkeit	Kommunikations- + Konfliktfähigkeit	
Ziel- + Resultatorientierung	Leistungsorientierung	
Durchstehvermögen		

Verhaltensveränderung für Männer

<i>Mehr davon</i>	<i>Behalten</i>	<i>Weniger davon</i>
Intuition und Emotionen zulassen	Ziel- + Resultat-orientierung	Konkurrenz- und Machtorientierung
Coachkompetenz	Lösungs-orientierung	
Beziehungs-orientierung	Durchsteh-vermögen	
Reflexion		

Statements

- Männliche Eigenschaften und Wertvorstellungen bringen Menschen an die Spitze
- Weibliche Eigenschaften und Wertvorstellungen garantieren den Verbleib an der Spitze
- Zu verschiedenen Zeiten und Situationen erzielen einmal weibliche und einmal männliche Eigenschaften bessere Resultate.

Fazit

- Frauen und Männer führen unterschiedlich
- Die Unterschiedlichkeit ist zu nutzen
- Nur Komplementärfähigkeiten garantieren einen nachhaltigen Führungserfolg

Literatur

- Pease, A.&B.: Warum Männer nicht zuhören und Frauen schlecht einparken. Ullstein Taschenbuchverlag, München, 16. Auflage 2002
- Wunderer R., Dick, P.: Frauen im Management, Luchterhand Verlag, Neuwied, 1997
- M. Schmid Mast: Female dominance hierarchies: Are they any different from males? Personality and Social Psychology Bulletin, 28, p. 29-39, 2002