



Menschen und Unternehmen

**zusammen erfolgreich machen –**

durch Nutzen von dem, was Wirkung erzielt.



*„Die wertvollste Investition  
überhaupt ist die in den Menschen.“*

*Jean-Jacques Rousseau*

Sie wollen Ihre Human Ressourcen für Ihre Unternehmung wertschöpfend nutzbar machen. Sie haben erkannt, dass diese Menschen für die Entwicklung und den zukünftigen Erfolg der Unternehmung massgebliche Faktoren sind. Erfolgsorientierte Strategien, sinnvolle Strukturen, transparente Prozesse, effizient eingesetzte Instrumente und die tragfähige und förderliche Kultur sind entscheidende Aspekte zur Gestaltung der Wettbewerbsvorteile Ihres Unternehmens.

Bei der Weiterentwicklung Ihres Human Resource Management wie auch Ihrer Teams und Führungskräfte begleiten wir Sie in der Klärung Ihrer Ziele, im Festlegen der wirkungsvollen Schritte und in der Umsetzung der konkreten Massnahmen. Die realisierten Lösungen und der erreichte Nutzen sind der Massstab unserer gemeinsamen Arbeit, unterstützen Ihren langfristigen Erfolg.

# *Philosophie*

## **Unternehmenserfolge mit und durch Menschen**

Ihre unternehmerischen Ziele wie auch die Probleme sind spezifisch und verlangen massgeschneiderte Lösungen. Diese erarbeiten wir in einem gegenseitigen Vertrauensverhältnis gemeinsam und individuell. Dabei nutzen wir das Know-how und die Erfahrungen in Ihrer Unternehmung und unsere Beraterischen Kompetenzen und realisieren zusammen Lösungen, die nachhaltige Wirkung erzielen.

Durch unsere Zusammenarbeit werden Menschen befähigt, sich und Ihre Unternehmung im permanenten Wandel mit win-win Denken und Handeln zu stärken und Erfolg zu haben. Dadurch gewinnen unsere Kunden mehr Führungs-, Sozial- und Selbstkompetenz, zusätzliche Fach-, Methoden- und Organisationskompetenzen.

Wir integrieren die direkt Betroffenen sinnvoll in den Prozess des zielgerichteten Vorwärtkommens. Beziehungen werden aufgebaut und können genutzt werden. Dadurch entsteht Verständnis, Engagement und Tragfähigkeit.



Durch Beratung, Trainings/Seminare und Coaching unterstützen wir Menschen, Gruppen und Organisationen in ihren zielgerichteten Entwicklungen. Dabei arbeiten wir ganzheitlich durch konsequente Verbindung von betriebswirtschaftlichem und betriebspsychologischem Wissen. Langfristiger betrieblicher Erfolg ist dabei genau so wichtig wie Engagement und Zufriedenheit der Mitarbeitenden.

# Angebot

## Beratung

Ein strategieorientiertes und ganzheitlich abgestütztes HR-Management trägt durch die Nutzung der Wertschöpfungsmöglichkeiten nachhaltig Entscheidendes zu Ihrem Unternehmenserfolg bei.

Mit unserer HR-Kompetenz entwickeln wir die Grundlagen, Prozesse und Instrumente Ihres unternehmensspezifischen Personalmanagements weiter und sorgen für deren Implementierung und Nutzung.

### *Konkret*

- Erarbeitung und Weiterentwicklung von Personalpolitik, HR-Strategie und unternehmensspezifischem Personalmanagement-Konzept
- Aufbau und Integration Ihrer Führungsgrundsätze, der Führungsinstrumente und einer wirkungsvollen Führungspraxis
- Begleitung von Personalgewinnung und –einführung wie auch von Personalabbau und Entlassungen
- Entwicklung und Einführung Ihrer Beurteilungs- und Honorierungsmodelle
- Konzeption und spezifische Nutzung der Mitarbeiterentwicklung

*Ich kann niemanden etwas lehren;  
ich kann ihm nur helfen, es in sich zu entwickeln.*

*Galileo Galilei*

## Bildung

Gruppen von Mitarbeitenden in Abteilungen und bei Projekten bringen nur dann überdurchschnittliche Leistungen, wenn sie neben den fachlichen Voraussetzungen auch die Sozialkompetenz für effektive und effiziente Zusammenarbeit einbringen können. Und wenn eine tragfähige Teamstruktur und förderliche Teamkultur vorhanden ist.

*Unsere individuell gestalteten Trainings stellen sicher, dass ...*

- neue Teams in der Teambildungsphase ziel- und menschenorientiert von Anfang an sinnvolle Schritte tun
- sich die Kommunikation klar und gleichzeitig wertschätzend als tragende Basis entwickelt
- Krisen- und Konfliktsituationen lösungsorientiert moderiert werden, Mobbing frühzeitig erkannt und offen bereinigt werden kann
- bestens qualifizierte Führungskräfte Leadershipqualitäten entwickeln und nutzen

## Coaching

Coaching begleitet Menschen im Prozess von Veränderung und Entwicklung, gibt gleichzeitig Sicherheit durch Reflexion und fordert heraus, das eigene Potenzial zu erkennen und zu nutzen. Wir bauen auf den Stärken des Einzelnen auf, fördern das Selbstvertrauen, entwickeln die innere Motivation, ermutigen zu Entscheidungen, bauen Hindernisse ab. Dadurch entstehen persönliche Leistungen des Coachees und das Vertrauen und die Kraft, den Weg auf sein konkretes Ziel hin selbständig gehen können.

*Dabei unterstützen wir unsere Mandanten*

- in der Formulierung und Gewichtung von beruflichen und persönlichen Zielen und im Einsatz der eigenen Ressourcen
- in der Selbstbeurteilung der eigenen Führungsarbeit und in der Entwicklung von geeigneten Lösungen bei Aufgaben und Problemen
- in der Verbindlichkeit der selbst gesetzten Prioritäten und damit im Erreichen der eigenen Ziele

## Jürg Eggenberger

### Arbeitsweise

- Ganzheitlichkeit in der Situationsbetrachtung
- Lösungs- und Umsetzungsorientierung
- Aufbauen von Beziehungen als Basis zum Nutzen derselben

### Ausbildungen

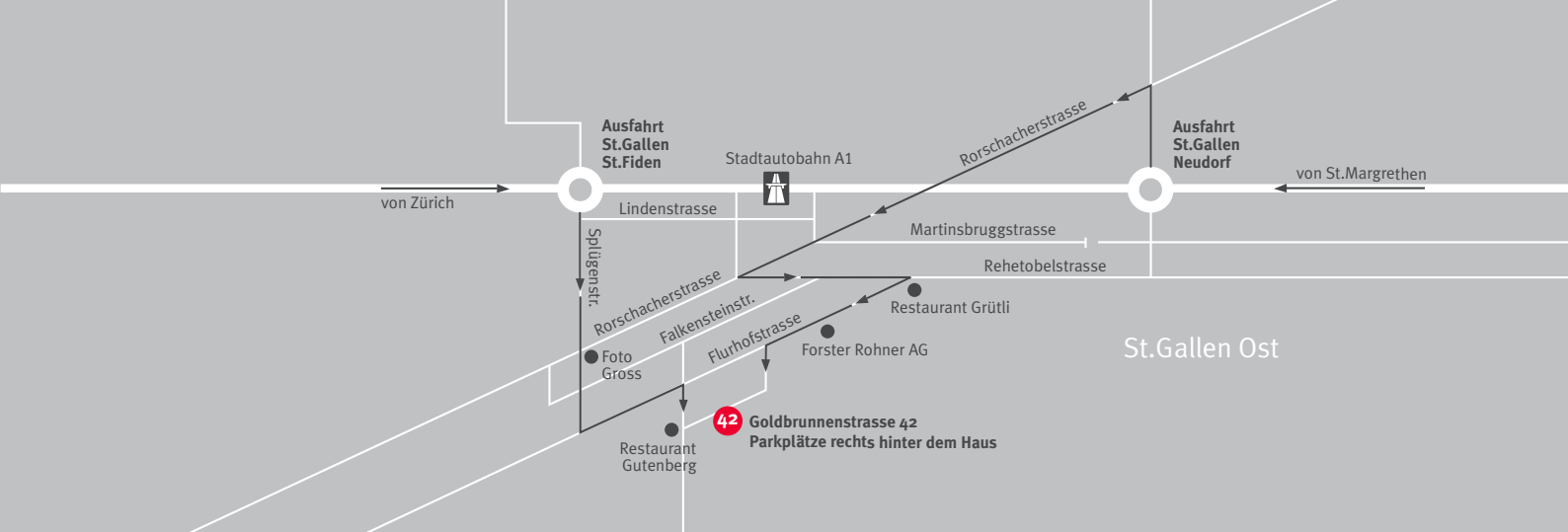
- Dipl. Pädagoge, Pädagogische Hochschule PHS St.Gallen
- Nachdiplomstudium Personalleiter SIB, Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie Zürich
- Ausbildung zum Coach, ZIS, Kurszentrum Aarau
- Mediator SGO

### Tätigkeiten

- 20 Jahre Berufserfahrung als Sekundarlehrer
- 14 Jahre Mitarbeit in der Aus- und Weiterbildung von Pädagogen Sekundarstufe I
- 10 Jahre Leiter Personal- und Ausbildungsmanagement in international ausgerichteten Industrieunternehmen und national tätiger Dienstleistungsunternehmung
- Seit 1989 engagiert in der Aus- und Weiterbildung von Führungskräften und Personalfachleuten an der Akademie St.Gallen wie auch an der KS Kaderschule Zürich/St.Gallen
- Seit 1997 Dozent der Fachhochschule phw Private Hochschule Wirtschaft in Zürich für Personalmanagement und Leadership
- Seit 2001 selbständig tätig als Berater und Trainer für Führungs- und Personalfragen sowie als Coach für Einzelpersonen und Teams

### Erfahrungen und Kompetenzen

- Pädagogik und Andragogik
- Führungserfahrungen
- Methodenkompetenzen
- Projekt- und Coachingerfahrung
- Empathie/Einfühlungsvermögen
- Kommunikationsfähigkeiten



*Lösungsorientiert arbeiten  
Prozesse anstossen und gestalten  
Menschen einbeziehen, befähigen und begeistern  
Entscheidungen bewirken  
Ergebnisse erzielen*



jürg eggenberger  
beratung · bildung · coaching  
goldbrunnenstrasse 42  
ch-9000 st.gallen

telefon +41 71 222 8 222  
telefax +41 71 222 8 333  
mobile +41 79 438 97 56

info@juerg-eggenberger.ch  
www.juerg-eggenberger.ch

**jürg eggenberger**   
beratung | bildung | coaching